

802|管理学原理

命题方式 招生单位自命题

科目类别 初试

满 分 150

考试性质 华南农业大学硕士研究生入学管理学原理考试是为招收管理类硕士研究生而设置的选拔考试。它的主要目的是测试考生的管理学素质，包括对管理学原理各项内容的掌握程度和应用相关知识解决问题的能力。考试对象为参加全国硕士研究生入学考试、报考华南农业大学企业管理、土地资源管理、农业经济管理、林业经济管理等专业的考生适用。

考试方式和考试时间 管理学原理考试采用闭卷笔试形式，试卷满分为 150 分，考试时间为 3 小时。

试卷结构 1.名词解释：占总分的 30 分左右，内容为基本概念，主要覆盖本门课程的各部分知识点。

2.简答题：占总分的 50 分左右，主要为各部分的基本原理。

3.论述题：占总分的 30 分左右，内容覆盖各部分需要理解并运用的知识点。

4.案例分析：占总分的 40 分左右，理论联系实际分析现实问题。

考试内容和考试要求

（一）管理概论

考试内容

管理的概念 管理的性质 管理者及其角色 管理职能 中西方管理理论的发展 管理环境

考试要求

1.理解管理的概念和管理的性质

2.理解管理者的主要角色

3.了解中西方管理理论的发展过程、管理学的主要流派、管理学研究的主要方法

4.掌握管理环境（包括组织内部环境和全球环境）对管理的要求

（二）计划与决策

考试内容

计划的概念与类型 计划的编制过程 计划的组织实施方法 决策的定义、原则与依据 决策的主要类型 决策的基本理论 决策的过程及主要方法

考试要求

1.理解计划与决策的概念

2.理解并掌握计划的编制过程和实施方法

3.了解计划与决策的主要类型

4.掌握决策的原则与依据

5.理解决策的基本理论

6.掌握决策的过程与主要方法

（三）组织

考试内容

组织的概念 组织结构型态 职位设计与部门化 组织权力的配置 组织结构的主要类型 组织设计的主要理论 人力资源管理的概念与职能 组织不同发展阶段的人力资源管理 多样化背景下的组织人力资源管理 组织变革的概念 组织变革的类型 组织变革的动因与阻力 组织变革的过程与程序 组织变革的新趋势

考试要求

- 1.理解组织的概念与组织结构的主要型态
- 2.理解组织的职位设计及部门化理论
- 3.掌握组织的集权与分权
- 4.了解组织结构的主要类型
- 5.掌握组织设计的主要理论
- 6.理解人力资源管理的概念
- 7.掌握人力资源管理的基本职能
- 8.了解组织不同发展阶段的人力资源管理
- 9.了解多样化背景下的组织人力资源管理
- 10.理解组织变革的概念与功能
- 11.理解组织变革的主要类型
- 12.掌握组织变革的动因与阻力
- 13.了解组织变革的过程与程序与组织变革的新趋势

（四）领导

考试内容

领导与领导者的内涵 领导理论 中国式领导行为研究 领导者面临的挑战与领导替代 沟通及其重要性 人际沟通的主要障碍与改进 组织沟通的类型和形式 组织沟通的主要障碍与改进 激励的概念与作用 激励的主要理论 激励原则与实务 团队的概念与类型 高效团队的特征及其构建 团队精神与学习型团队 虚拟团队

考试要求

- 1.理解领导与领导者的内涵
- 2.理解主要的领导理论
- 3.了解中国式领导行为研究的基本概况
- 4.理解领导者面临的主要挑战
- 5.了解领导者的替代
- 6.理解沟通的功能及其重要性
- 7.理解人际沟通的主要障碍及其改进方法
- 8.理解组织沟通的主要类型与形式
- 9.理解激励的概念与作用
- 10.掌握激励的主要理论
- 11.掌握激励原则
- 12.了解激励实务

- 13.理解团队的概念与类型
- 14.掌握高效团队的特征及其构建
- 15.理解团队精神与学习型团队
- 16.了解虚拟团队的形成及其作用

（五）控制

考试内容

管理控制的概念 管理控制的内容 管理控制的功能 管理控制的范围和层次管理控制的类型
管理控制的过程 如何有效地实施控制 测量组织绩效 运营管理的角色 价值链管理

考试要求

- 1.理解管理控制的概念、主要内容与主要类型
- 2.理解管理控制的功能
- 3.了解管理控制的范围和层次
- 4.理解管理控制的过程
- 5.掌握组织绩效测量工具
- 6.理解信度和效度
- 7.理解运营管理的角色
- 8.理解企价值链管理
- 9.了解当代的运营管理问题

（六）案例分析

考试内容与要求

运用管理学基本原理对现实中的管理问题进行分析，要求观点明确，层次清晰，有一定分析深度。

参考书目：

斯蒂芬·罗宾斯、玛丽·库尔特 著，刘刚、程熙镕、梁晗译，管理学（第13版），中国人民大学出版社。